



CENTRO NACIONAL DE TECNOLOGÍA AGROPECUARIA Y FORESTAL
"ENRIQUE ÁLVAREZ CÓRDOVA"



UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

CONCURSO INTERNO No. 04/2023

UNA (1) PLAZA VACANTE DE LEY DE SALARIOS DE SUPERVISOR REGIONAL

FECHA DE PUBLICACIÓN 12/05/23

PERIODO DE RECEPCIÓN será del 15 al 17 de mayo 2023

DESCRIPCIÓN GENÉRICA DEL PUESTO

Planificar, coordinar y supervisar la labor del personal técnico y administrativo para la transferencia de tecnologías sostenibles y apoyo a los productores/as del sector agropecuario, para contribuir a mejorar las condiciones de vida de los productores/as y al desarrollo económico y social del país.

FUNCIONES BÁSICAS

01. Organizar y dirigir procesos de planificación, ejecución y evaluación participativa con enfoque de género a nivel regional de acuerdo a los lineamientos institucionales.
02. Coordinar la elaboración del Plan Anual Operativo y Plan de Trabajo de las Agencias de Extensión, dar seguimiento y evaluar su cumplimiento, en los mecanismos y tiempos establecidos por la Gerencia de Transferencia.
03. Elaborar informes mensuales, trimestrales y anuales de planes y proyectos ejecutados en la Región, así como, memoria de labores y otros que evidencien las acciones realizadas y los resultados o productos obtenidos.
04. Gestionar, participar y dar seguimiento a las acciones para el fortalecimiento de las capacidades del personal técnico y administrativo de la Región.
05. Fomentar la organización de los productores/as atendidos a nivel regional y el fortalecimiento de liderazgos con énfasis en jóvenes y mujeres.
06. Participar en espacios sectoriales y de apoyo a los municipios para contribuir al desarrollo de los territorios.
07. Cumplir y velar porque el personal a su cargo cumpla las leyes, reglamentos institucionales, normas, políticas e instructivos administrativos y disciplinarios y demás regulaciones aplicables al CENTA.
08. Evaluar el desempeño del personal a cargo y proponer las medidas o acciones contundentes para la mejora continua. Así como aplicar sanciones al personal que por actos de indisciplina sean merecedores y estén dentro de sus facultades.



CENTRO NACIONAL DE TECNOLOGÍA AGROPECUARIA Y FORESTAL
"ENRIQUE ÁLVAREZ CÓRDOVA"

09. Participar como experto en la materia en la Comisión Evaluadora de Ofertas (CEO) y/o administrador de contrato u orden de compra cuando la institución así lo requiera.
10. Otras que por la naturaleza de su cargo y en virtud de sus funciones, le asigne la jefatura.

PERFIL DEL PUESTO

EDUCACIÓN MÍNIMA:

Ingeniero agrónomo.

EXPERIENCIA:

3 años en labores similares.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ESPECIALES:

Poseer habilidades gerenciales y con visión estratégica del sector agropecuario.

Experiencia e idoneidad para el puesto.

Capacidad para la toma de decisiones y habilidad para resolver problemas.

Manejo de paquetes MS Office.

REQUISITOS PERSONALES Y PSICOLÓGICOS:

Sexo femenino y masculino

Habilidades de liderazgo

Con actitud positiva y optimista.

Alto grado de integridad.

Con inteligencia emocional.

Sólidos principios morales y éticos.

Capacidad de trabajar en equipo.

****Los Interesados(as) que cumplan con los requisitos del puesto deberán presentar a la Unidad de Recursos Humanos, el currículum vitae actualizado con sus respectivos anexos, identificando el número de concurso interno y la plaza para la que aplica.**

Lic. Ana Patricia López de Martínez.
Jefatura de Recursos Humanos.