



CONCURSO INTERNO No. 09/2023

PLAZA VACANTE DE LEY DE SALARIOS DE COORDINADOR DE PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EN PRODUCCIÓN ANIMAL.

FECHA DE PUBLICACIÓN 16/05/23

PERIODO DE RECEPCIÓN será del 16 al 19 de mayo 2023

DESCRIPCIÓN GENÉRICA DEL PUESTO

Coordinar la generación de tecnología que contribuya al incremento de la productividad y producción del hato ganadero y especies menores, fomentando la diversificación en los sistemas de producción en forma sostenible competitiva.

FUNCIONES BÁSICAS

1. Proponer y asesorar a la Gerencia de Investigación en actividades concernientes a la generación e innovación de tecnología en el área de producción animal de mayor importancia y estratégicos para el país.
2. Mantener informada periódicamente a la Gerencia de Investigación sobre las actividades y resultados realizadas por el programa.
3. Elaborar el plan de trabajo y presupuesto de gastos, a fin de garantizar la eficiente administración de los recursos del programa.
4. Cumplir y velar porque el personal a su cargo cumpla las leyes, reglamentos institucionales, normas, políticas e instructivos administrativos y disciplinarios y demás regulaciones aplicables al CENTA.
5. Participar como experto en la materia según competencia en la Comisión Evaluadora de Ofertas (CEO) y/o administrador de contrato u orden de compra cuando la institución así lo requiera.
6. Supervisar la redacción de artículos científicos, publicaciones para medios de comunicación fichas técnicas de tecnologías liberadas y documentos técnicos del trabajo de investigación realizado, según normas establecidas por la institución.
7. Apoyar al equipo técnico en la planificación, logístico y ejecución de los trabajos de investigación y validación.
8. Supervisar la implementación de metodología de investigación y validación actualiza, a fin de garantizar la obtención de tecnologías que correspondan a la problemática de los productores
9. Formular y desarrollar proyectos de investigación con equidad de género en los diferentes rubros en busca de alternativas tecnológicas que contribuyan a resolver problemas prioritarios.
10. Dar asesoría técnica y capacitación según demanda a extensionistas, investigadores y productores sobre temas relacionados con su especialidad y colaborar en el desarrollo de las actividades técnico científicas en la que participa el CENTA.
11. Participar en las evaluaciones de resultados e impacto de las tecnologías generadas por el CENTA y adoptadas por los productores (as)



12. Coordinar la propagación de especies frutales de alto potencial productivo y de importancia económica
13. Coordinar con el banco de germoplasma y laboratorio de biotecnología la conservación de material genético de especies frutales.
14. Coordinar acciones con organismos gubernamentales y no gubernamentales, nacionales e internacionales interesados en la generación e innovación de tecnología.
15. Evaluar el desempeño del personal a su cargo y proponer las medidas contundentes para su mejora continua, así como aplicar sanciones al personal que por actos de indisciplina sean merecedores y estén dentro de sus facultades.
16. Realizar y colaborar con cualquier otra tarea que le sea asignada por el jefe inmediato

PERFIL DEL PUESTO

EDUCACION MINIMA:

Graduado universitario como Ingeniero Agrónomo de preferencia con estudios de maestría en el área afín.

EXPERIENCIA:

Cinco años de experiencia comprobada en el área de investigación relacionada al programa de investigación

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ESPECIALES:

Dominio de técnicas gerenciales

Manejo de programas MS Office

Conocimiento del idioma inglés

Curso relacionado a la investigación de frutales

REQUISITOS PERSONALES Y PSICOLOGICOS:

Sexo femenino o masculino.

Con inteligencia emocional.

Proactivo.

Capacidad para integrarse a equipos de trabajo.

De sólidos principios morales y buenas costumbres.

Capacidad de análisis y toma de decisiones

Facilidad para redactar y presentar informes y documentos técnicos

Capacidad para trabajar bajo presión

Organizado y analítico

Discreción, iniciativa y responsabilidad

Excelentes relaciones interpersonales

**Los Interesados(as) que cumplan con los requisitos del puesto deberán presentar a la Unidad de Recursos Humanos, el currículum vitae actualizado con sus respectivos anexos, identificando el número de concurso interno y la plaza para la que aplica.

Lic. Ana Patricia López de Martínez.
Jefa de Recursos Humanos